



IRMANDADE
SANTA CASA
DE LOUVEIRA

PLANO DE TRABALHO

HOSPITAL DE CAMPANHA - LOUVEIRA COVID-19

PERÍODO: AGOSTO A OUTUBRO DE 2021

ENTIDADE: IRMANDADE DA SANTA CASA DE LOUVEIRA

RUA ARTHUR DE SOUZA SYGEL, Nº500 – JARDIM VERA CRUZ – LOUVEIRA/SP

CNPJ: 46.959.862/0001-47

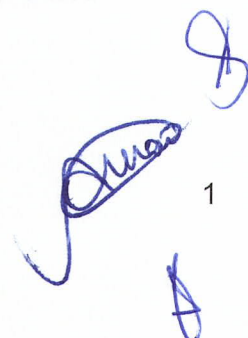
INTERVENÇÃO MUNICIPAL – DECRETO MUNICIPAL Nº 5520, DE 07 DE AGOSTO DE 2020

RESPONSÁVEL LEGAL: AURORA MARIA CESAR MIRANDA – INTERVENTORA MUNICIPAL

RECEBIDO EM	27 / 07 / 2021
NOME LEGÍVEL	Ricardo Delplum
ASSINATURA	

OBJETIVO:

DIANTE DO DECRETO ESTADUAL Nº 64.881, DE 22 DE MARÇO DE 2020 E AS CIRCUNSTÂNCIAS DA PANDEMIA DE COVID-19, COM A EMINENTE NECESSIDADE DE ACOLHER A POPULAÇÃO LOUVEIRENSE, O PLANO DE TRABALHO A SEGUIR TEM POR OBJETIVO ATENDER A DEMANDA JÁ IDENTIFICADA, NO TOCANTE A ATENDIMENTOS DE PACIENTES COM SINTOMAS RESPIRATÓRIOS E SINDROMES GRIPAIS, SUGESTIVO À COVID-19 EM LOCAL EXCLUSIVO, A TÍTULO DE "HOSPITAL DE CAMPANHA – LOUVEIRA, EVITANDO ASSIM O CONTATO ENTRE PACIENTES DE OUTRAS PATOLOGIAS E RESPIRATÓRIOS DE MANEIRA SEGURA E QUALIFICADA.



1

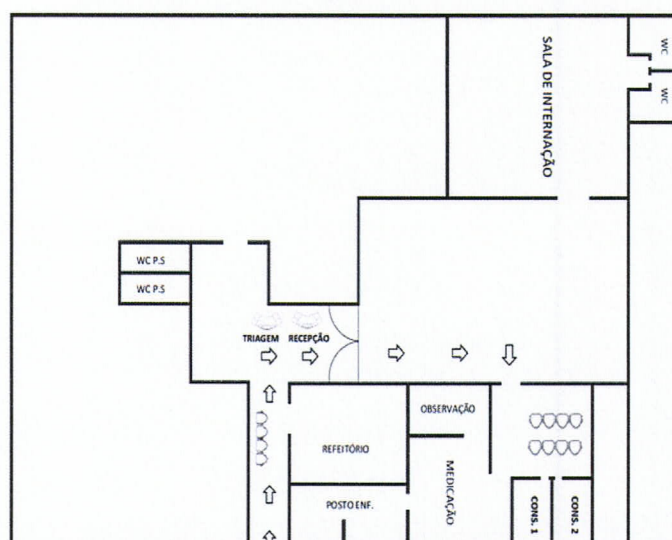


OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- FUNCIONAMENTO 24 HORAS;
- ORGANIZAR O SISTEMA DE SAÚDE QUE ATUALMENTE APRESENTA ATENDIMENTO EM PRONTO SOCORRO DE COVID19 E DEMAIS PATOLOGIAS;
- ATENDER CASOS ESPECÍFICOS RESPIRATÓRIOS, SUGESTIVO À COVID19;
- OFERTAR 14 LEITOS DE INTERNAÇÃO PARA CASOS LEVES E MODERADOS – ENFERMARIA, E CASOS GRAVES ATÉ A LIBERAÇÃO E ENCAMINHAMENTO DE LEITOS INTENSIVOS.
- ESTABELECEER FLUXO ADEQUADO DE ATENDIMENTO;
- CLASSIFICAR CASOS SUSPEITOS;
- DIAGNOSTICAR E ORIENTAR CASOS LEVES;
- INTERNAR CASOS MODERADOS;
- MEDICAR E COLHER EXAMES NECESSÁRIOS;
- ACOMODAR CASOS LEVES EM OBSERVAÇÃO;
- GERAR DADOS ESTATÍSTICOS E ESTRATÉGICOS PARA SUPORTE MUNICIPAL EM COMBATE A PANDEMIA.

ESTRUTURA DE ATENDIMENTO:

ANEXO I - PLANTA DA ESTRUTURA FÍSICA COM FLUXO DE ATENDIMENTO





DA ENTIDADE:

Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde: CNES sob nº2079917.

Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social – CEBAS – PORTARIA Nº 824, DE 05 DE JULHO DE 2019, defere a renovação do CEBAS da Irmandade da Santa Casa de Louveira.

CARACTERIZAÇÃO DA ENTIDADE

A Irmandade Santa Casa de Louveira é uma instituição privada, filantrópica, que atua no segmento de saúde no município, com serviços próprios na área. Atribui-se aos serviços de gestão da Irmandade, a atenção terciária hospitalar e atenção secundária ambulatorial e de apoio. É de sua propriedade o único hospital existente no município, com atendimento 24 horas por dia, ofertando serviços de assistência terciária fazendo frente as necessidades essenciais dos munícipes. Sua vasta experiência no segmento de prestação e assistência em saúde, possibilita entre outras ações, a oferta de atenção e cuidados especializados aos usuários SUS – Sistema Único de Saúde, do município de Louveira. Os serviços especializados se dividem nas estruturas, conforme a organização a seguir:

Unidade Hospitalar

Ponto atendimento

Ambulatório de Especialidades

Serviço Auxiliar Diagnóstico Terapêutico – SADT

Hospital de Campanha – COVID19

DAS DIRETRIZES ÉTICAS E ASSISTENCIAIS

- a) Respeito aos direitos humanos, garantia de autonomia, independência e de liberdade de escolha;
- b) Equidade;
- c) Integralidade das ações;
- d) Resolutividade;
- e) Respeito às diferenças;
- f) Garantia de acesso e qualidade de serviços;
- g) Atenção humanizada, centrada nas necessidades das pessoas.



EQUIPE DE RESPONSABILIDADE TÉCNICA:

Karina Natália Teixeira dos Santos

Superintendente/Administradora Hospitalar

CRA: 147238

Enfa. Sandra Esdras de Oliveira

Responsável Técnica de Enfermagem – Santa Casa

COREN: 67.403

Enfo. Rafael Antônio Casão

Responsável Técnico de Enfermagem – Pronto Atendimento

COREN: 416.326

Dr. Hermes Alex do Valle

Diretor Técnico

CRM: 131.083

Dr. Carlos Ramom Jara Tufarri

Diretor Clínico

CRM: 073.595

INTERVENÇÃO MUNICIPAL E RESPONSÁVEL LEGAL

Aurora Maria Cesar Miranda

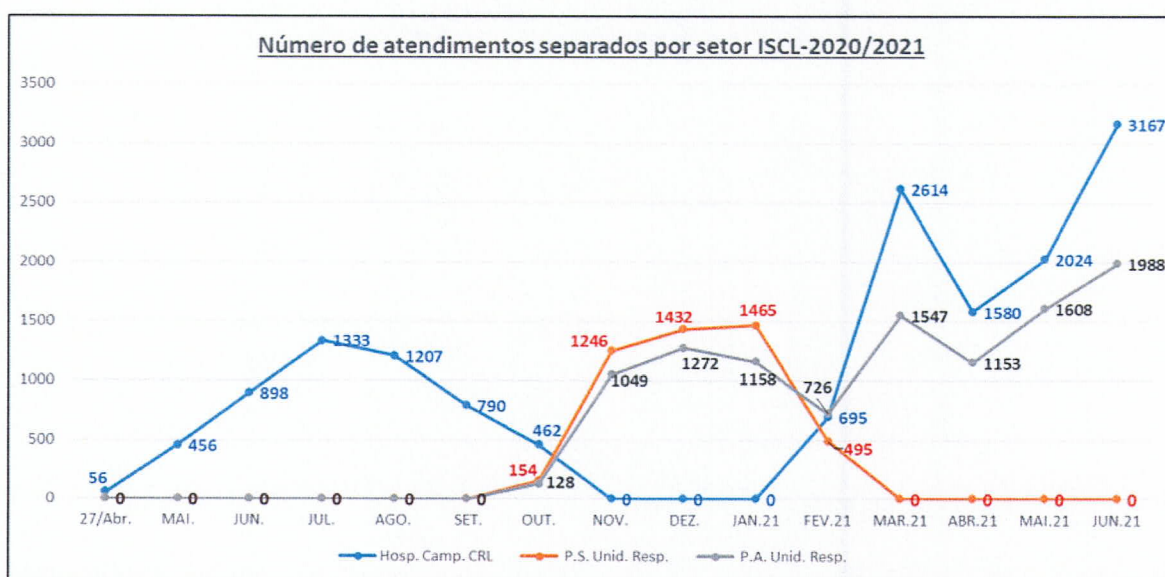


DIAGNÓSTICO E ESTATÍSTICAS:

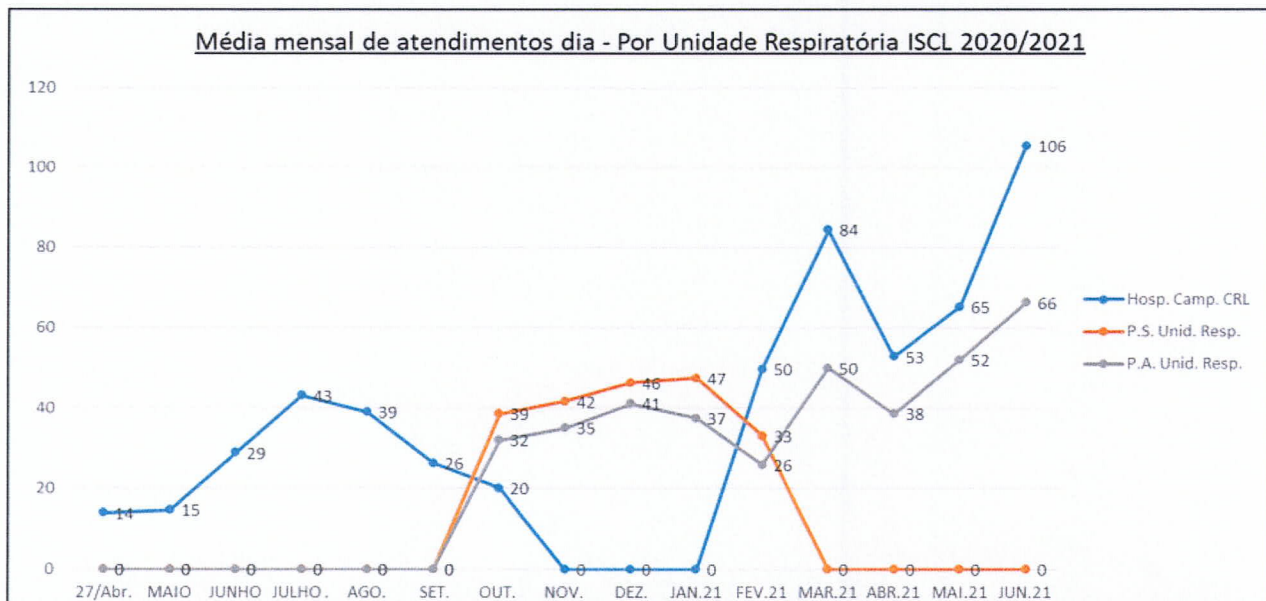
No exercício de 2020, em diversos momentos a Santa Casa de Louveira fez frente aos atendimentos em combate a Pandemia de COVID19, no tocante a Pronto Socorro, Internações de Enfermaria e Unidade de Terapia Intensiva, exercendo assim sua missão de prestar assistência à saúde, a qualquer pessoa, estimulando o voluntariado e solidariedade, e cumprindo sua visão em ser o principal apoio municipal para atendimento imediato em baixa e média complexidade. Ainda, considerando ser o único hospital do município e possuir de equipe técnica adequada, apresentamos este Plano de Trabalho de 2021 para execução e gestão do Hospital de Campanha – Louveira, com vigência para o período de 3 (três) meses, sendo sua vigência de agosto a outubro de 2021, resguardando assim a continuidade na assistência do trabalho ora já realizado, tendo em vista que ainda não há indícios seguros da não evolução da doença no município e estado de São Paulo.

Como subsídio estatístico para este Plano de Trabalho, segue abaixo o Boletim do Serviço de Controle de Infecção Hospitalar – Santa Casa de Louveira, realizado através de levantamento de dados a partir de 17 de abril de 2020, com o início do hospital campanha C.R.L., administrado pela Irmandade Santa Casa de Louveira, seguido do seu encerramento de atividades e abertura das unidades respiratórias no Pronto Socorro e Pronto Atendimento e novo Hospital de Campanha, até o dia 30 de junho de 2021.

Podemos observar nos gráficos abaixo que o mês de junho iniciou com grande procura por atendimento médico, ultrapassando a média diária de todos os meses anteriores. Na unidade do Hospital de Campanha chegou ao “pico” de 106 atendimentos diários, e acumula 3167 atendimentos.

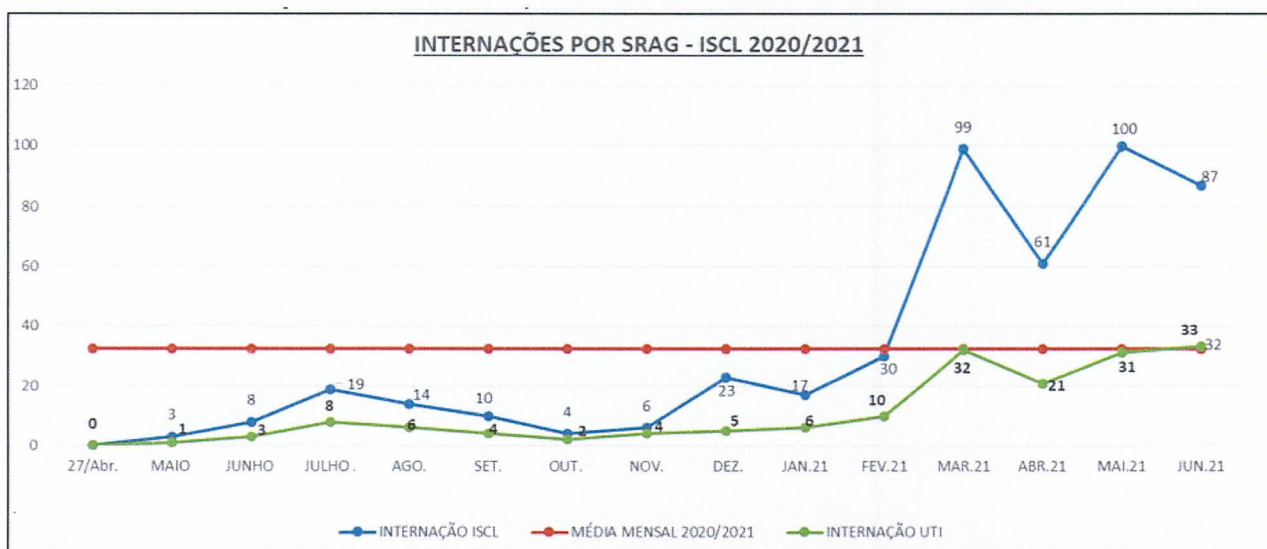


Observação: Gráfico demonstrativo de atendimentos por unidades respiratórias, tanto P.A. quando ISCL acompanharam a curva em acedência íngreme.



Observação: Junho com a maior média de atendimentos dia Hospital Campanha e Pronto Atendimento.

Abaixo podemos analisar a quantidade de internações realizadas no Hospital de Campanha mês a mês, considerando a medida de permanência de 5,31 conforme dados estatísticos internos, indicando que ainda estamos passando por período instável em relação a pandemia, sendo necessário os leitos de enfermaria para atendimentos.



Observação: Em junho.21 na curva de internações gerais em azul, ficamos em terceiro no número de internações, porem na curva da UTI em verde, obtivemos o maior número de internações do período histórico, 33 no total.

[Handwritten signatures and initials]



DA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

O Hospital de Campanha – Louveira, instalado no piso inferior do Centro de Reabilitação de Louveira, em local apropriado e cedido pela Prefeitura Municipal de Louveira, com entrada e fluxo exclusivos para pacientes com sintomas respiratórios. A localidade é apropriada principalmente devido a disponibilização de equipamento de raio-x e tomografia na unidade, além da proximidade com as instalações da Santa Casa de Louveira, proporcionando maior agilidade e suporte em casos considerados graves.

Atualmente realizando os atendimentos de urgência e emergência com Fluxo Interno estabelecido, com serviço de acolhimento de enfermagem, recepção com abertura de ficha de atendimento, atendimento médico, coleta de exames, medicação, reavaliação médica, internação ou alta, seguimos os protocolos do Ministério da Saúde e Medidas de prevenção e controle ao COVID19, conforme comitê interno da Irmandade Santa Casa de Louveira.

O Hospital de Campanha de Louveira também vem atuando frente a coleta de exames de teste rápido, swab pcr e teste antígeno, em parceria com a Vigilância Epidemiológica Municipal.

Visando o adequado funcionamento operacional do serviço, contamos também com prestadores de serviços de lavanderia, laboratório de análises clínicas, laboratório de gasometria, locação de monitores multiparametros e ventiladores mecânicos, locação de usina de produção de oxigênio, retaguarda de cilindros de oxigênio, serviço de apoio de nutrição, serviço de apoio de assistente social, ouvidoria, segurança do trabalho e farmácia interna e externa para distribuição de medicamentos aos pacientes.

Abaixo dados de produção de serviços de apoio de Diagnóstico e Terapia:

HOSPITAL DE CAMPANHA COVID ISCL	mar-21	abr-21	mai-21	Jun-21
DESCRIÇÃO DO PROCEDIMENTO	Qtde	Qtde	Qtde	Qtde
Relatório Analítico por grupo de procedimento	Qtde	Qtde	Qtde	Qtde
COLETA DE MATERIAL PARA EXAME LABORATORIAL	1012	539	828	1232
DIAGNOSTICO EM LABORATORIO CLINICO	4054	2909	4407	4503
GASOMETRIA	194	121	206	190
ADMINISTRACAO DE MEDICAMENTOS NA ATENÇÃO ESPECIAL	740	347	457	618

7



PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO

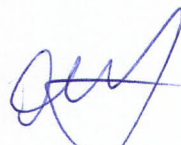
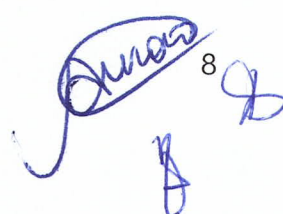
A) RECURSOS HUMANOS

A unidade manterá a assistência médica 24h e equipe de recursos humanos dimensionada para assistência direta do paciente e apoio da unidade, não alterando o item para essa renovação de Plano de Trabalho, que tem sido efetivo e operacionalmente eficiente, atendendo as necessidades ora mencionadas, principalmente em momento onde a concorrência para contratação de recursos humanos, aptos para serviços de atendimento de urgência e emergência, principalmente no tocante a serviços médicos, onde muitas unidades de saúde abriram novos leitos e disputam a contratação desses profissionais.

	QUANTIDADE MÊS	VALOR MÊS
PLANTÕES MÉDICOS DE 12H Médico PS das 07h às 19h - diurno Médico PS das 19h às 07h – noturno Intercorrências em enfermaria	93	R\$ 133.800,00
PROFISSIONAIS ASSISTENCIAIS E DE APOIO	29	R\$ 122.272,24
TOTAL		R\$ 256.072,24

Hospital Campanha - Louveira Recursos Humanos - Memória de Cálculo								
Quant.	Categoria	Salário Base	Encargos (8% FGTS + 1% PIS)	Adicional Noturno	Insalub. 40%	Vale Transp. Média	Vale Refeição/ Cesta Básica	Subtotal
5	Enfermeiros	3.760,95	338,49	1.086,53	418,00	102,64	282,00	29.943,03
10	Técnicos de Enfermagem	2.710,18	243,92	759,12	418,00	102,64	282,00	45.158,56
3	Higiene Hospitalar - Escala 6x1	1.474,27	132,68	383,31	418,00	173,00	408,00	8.967,79
5	Recepção	1.602,36	144,21	416,61	418,00	106,64	282,00	14.849,11
2	Fisioterapia	3.087,00	277,73	1.093,56	418,00	102,64	282,00	10.521,86
3	Controlador de Acesso	1.939,14	174,52	-	418,00	173,00	408,00	9.337,99
1	Auxiliar Administrativo - Rotina administrativa e faturamento de FAA	2.288,90	206,00	-	418,00	173,00	408,00	3.493,90
29							TOTAL	122.272,24

*Horários sujeitos e alteração adequando a demanda.


 8



Visando princípios de economicidade, funções como: técnicos de raio-x e tomografia, serviço de nutrição e dietética, assistente social, farmacêutico, informática, rouparia, transporte noturno, RH e outros serão utilizados em parceria com a Santa Casa de Louveira, não havendo previsão de custo adicional neste plano de trabalho. Em caso de outras necessidades ou remanejamento de pessoal será comunicado.

B) MEDICAMENTOS E MATERIAIS

Estes itens compreendem medicamentos para atendimentos de urgências, para uso em pacientes sintomáticos, incluindo internações em enfermaria e casos graves até a possível transferência, além de materiais para coleta de exames e equipamentos individuais de segurança.

Podemos considerar os itens da curva ABC, como categorização de estoque e mais relevantes de acordo com a demanda, na categoria materiais são eles: álcool líquido, luva descartável, avental impermeável, gorro descartável, máscara N95, máscara cirúrgica, sondas de sistema fechado para aspiração, filtros HEPA e espaçadores para medicações em aerossol, na categoria medicamentos dispensados para pacientes respiratórios: Diclofenaco, dipirona, profenid, dexametazona, sedativos, brometo de rocurônio, fentanil, midazolan e antibióticos. Ressaltamos que seguimos os protocolos e as normas de padronização de materiais e medicamentos preconizados pelo Ministério de Saúde e AMIB – Associação de Medicina Intensiva Brasileira. É certo que os aumentos de custo de medicamentos refletiram com alta em nossas despesas gerando as instabilidades de mercado relativas a preços, contratações compulsórias, e exigências de fornecedores relacionadas a prazos mínimos para pagamento, inexistência de equipamentos e produtos no mercado e reajustes elevados. Destacamos a reconhecida mundialmente alta nos valores de medicamentos utilizados no tratamento de COVID19, como sedativos e antibióticos, que sumiram no mercado, deixando as instituições de saúde desabastecidas das drogas prioritárias para manter os pacientes acometidos por Covid19, gerando alta nos preços de até 200%.

9



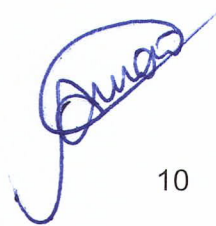
C) RECURSOS HUMANOS – RESCISÕES TRABALHISTAS E 13º SALÁRIO DE PESSOAL

Valor estimado para despesas com recursos humanos, considerando os devidos créditos de 13º salário de pessoal e rescisões trabalhistas com o encerramento das atividades. Não havendo necessidade de remanejamento para outra unidade da Santa Casa, os profissionais terão seus contratos de trabalho encerrados.

	TOTAL	PAGAMENTO ÚNICO
RESCISÕES TRABALHISTAS E 13º SALÁRIO DE PESSOAL PARA ENCERRAMENTO DAS ATIVIDADES	3 meses	R\$ 209.547,20
TOTAL		R\$ 209.547,20

* Valor final pode sofrer alterações de acordo com o dia do mês da demissão.

Hospital Campanha - Louveira						
Recursos Humanos – Memória de Cálculo						
Quant.	Categoria	Salário Bruto	Encargos (8% FGTS + 1% PIS)	Proporci onal Férias	Proporci onal 13º Salário	Subtotal
5	Enfermeiros	5.603,97	504,36	1.867,99	1.400,99	46.886,56
10	Técnicos de Enfermagem	4.131,22	371,81	1.377,07	1.032,81	34.564,53
3	Higiene Hospitalar	2.408,26	216,74	802,75	602,07	20.149,08
5	Recepção	2.581,18	232,31	860,39	645,30	21.595,88
2	Fisioterapeutas	4.876,29	438,87	1.625,43	1.219,07	40.798,31
3	Controladores de Acesso	2.531,66	227,85	843,89	632,92	21.181,58
1	Auxiliar Administrativo	2.912,90	262,16	970,97	728,23	24.371,28
29					TOTAL	209.547,20



10




CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO MENSAL – RENOVAÇÃO POR PERÍODO DE 3 MESES

	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO
SERVIÇOS DE TERCEIROS	R\$10.000,00	R\$10.000,00	R\$10.000,00
UTILIDADES PÚBLICAS	R\$780,00	R\$780,00	R\$780,00
SERVIÇOS MÉDICOS	R\$133.800,00	R\$133.800,00	R\$133.800,00
RECURSOS HUMANOS	R\$122.272,24	R\$122.272,24	R\$122.272,24
RESCISÕES TRABALHISTAS E 13º SALÁRIO DE PESSOAL	R\$0,00	R\$0,00	R\$ 209.547,20
MEDICAMENTOS E MATERIAIS HOSPITALARES	R\$96.147,80	R\$96.147,80	R\$96.147,80
OUTRAS DESPESAS/EQUIPAMENTOS	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
GENEROS ALIMENTÍCIOS	R\$2.232,50	R\$2.232,50	R\$2.232,50
MANUTENÇÃO E CONSERVAÇÃO	R\$3.000,00	R\$3.000,00	R\$3.000,00
OUTROS MATERIAIS DE CONSUMO	R\$16.000,00	R\$16.000,00	R\$16.000,00
TOTAL	<u>R\$384.232,54</u>	<u>R\$384.232,54</u>	<u>R\$593.779,74</u>

TOTAL DO PROJETO PARA 3 MESES: R\$ 1.362.244,82

DESPESAS	
RECURSOS HUMANOS	Salários, FGTS, FGTS sob rescisão, férias, 13º, auxílio creche, rescisão, cesta básica, vale refeição, seguro, transporte, uniformes
SERVIÇOS DE TERCEIRO PJ	Auditoria, assessoria jurídica, contabilidade, lavanderia, contratos de manutenção geral, plataforma de compras, armazenagem de documentos, sistemas de gestão, laboratórios
SERVIÇOS MÉDICOS PJ	Plantões, interconsultas, consultas, exames, coordenações e outros serviços médicos
MEDICAMENTOS	Drogas, medicamentos e dietas parenterais
MATERIAL MÉDICO HOSPITALAR	Materiais hospitalares
GÊNEROS ALIMENTÍCIOS	Perecíveis, descartáveis, padaria, dietas enterais, GLP, água)
OUTROS MATERIAIS DE CONSUMO	Limpeza, escritório, informática, EPI, gases medicinais, impressos, combustíveis)
MANUTENÇÃO E CONSERVAÇÃO	Materiais de manutenção predial, elétrico, hidráulico, veículos, reposição de peças)
UTILIDADES PÚBLICAS	Telefone, internet, água, energia elétrica,
OUTRAS DESPESAS	Sindicatos, Associações, despesas legais, locação de equipamentos, locação predial, seguros, correios)

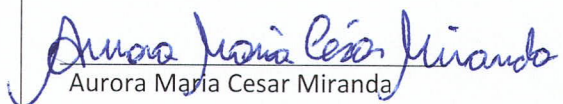


1. DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal do proponente, declaro, para fins de prova junto a PREFEITURA MUNICIPAL DE LOUVEIRA, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o Tesouro ou qualquer órgão ou entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos deste Poder, na forma deste Plano de Trabalho.

Pede deferimento.

Louveira, 05 de julho de 2021



Aurora Maria Cesar Miranda
Interventora – Responsável Legal



Karina Natália Teixeira dos Santos
Superintendente

2. APROVAÇÃO PELO CONCEDENTE

Aprovado pela Secretaria Municipal de Saúde.

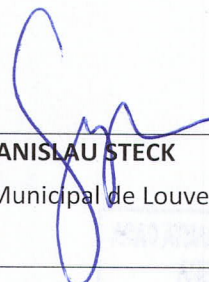
Louveira, ____ de ____ de 2021.



Eduardo Gomes de Menezes
Secretário Municipal de Saúde

Aprovado pelo Chefe do Poder Executivo.

Louveira, ____ de ____ de 2021.



ESTANISLAU STECK
Prefeito Municipal de Louveira