



PLANO DE TRABALHO

13º TERMO ADITIVO, REFERENTE AO TERMO DE CONVÊNIO 01/2019.

HOSPITAL DE CAMPANHA - LOUVEIRA COVID-19

PERÍODO: MAIO A DEZEMBRO DE 2021

ENTIDADE: IRMANDADE DA SANTA CASA DE LOUVEIRA

RUA ARTHUR DE SOUZA SYGEL, Nº500 – JARDIM VERA CRUZ – LOUVEIRA/SP

CNPJ: 46.959.862/0001-47

INTERVENÇÃO MUNICIPAL – DECRETO MUNICIPAL Nº 5520, DE 07 DE AGOSTO DE 2020

RESPONSÁVEL LEGAL: AURORA MARIA CESAR MIRANDA – INTERVENTORA MUNICIPAL

RESPONSÁVEL PELO PROJETO: NATÁLIA TEIXEIRA – SUPERINTENDENTE

OBJETIVO:

DIANTE DO DECRETO ESTADUAL Nº 64.881, DE 22 DE MARÇO DE 2020 E AS CIRCUNSTÂNCIAS DA PANDEMIA DE COVID-19, COM A EMINENTE NECESSIDADE DE ACOLHER A POPULAÇÃO LOUVEIRENSE, O PLANO DE TRABALHO A SEGUIR TEM POR OBJETIVO ATENDER A DEMANDA DE PACIENTES COM SINTOMAS RESPIRATÓRIOS E SINDROMES GRIPAIS, SUGESTIVO À COVID-19 EM LOCAL EXCLUSIVO, A TÍTULO DE “HOSPITAL DE CAMPANHA – LOUVEIRA, COM AUMENTO DE LEITOS DE ENFERMARIA, AUMENTO DE SUPORTE AO PRONTO SOCORRO E REDIMENSIONAMENTO DE PESSOAL PARA ASSISTENCIA DOS PACIENTES.





OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

A Santa Casa de Louveira em conjunto com a Secretária Municipal de Saúde, neste enfrentamento a pandemia de COVID19, trabalhando em total alinhamento para o melhor suporte a vida dos pacientes usuários do SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE - SUS, vem requerer o aditamento do Plano de Trabalho ora aprovado, com os novos dimensionamentos de acordo com o novo momento da pandemia, considerado o pior desde seu início em 2020.

Ressaltamos nosso compromisso em prestar assistência à saúde, a qualquer pessoa, estimulando o voluntariado e solidariedade, e cumprindo sua visão em ser o principal apoio municipal para atendimento imediato em baixa e média complexidade, sendo o único hospital do município, onde vem absorvendo 100% da demanda local, sem necessidade de transferências de pacientes do Sistema Único de Saúde para busca de atendimento em cidades divisas. Este aditamento contempla as necessidades imediatas de atuação e intervenção de saúde, assegurando a assistência médica de urgência e emergência aos munícipes com suporte de recursos humanos e equipamentos médicos, para atendimento imediato.

- Implantação da nova ala de enfermaria para internação, denominada "Enfermaria II HC", com 7 leitos para pacientes leves e moderados, com posto de enfermagem 24h e visita médica diária e assistência médica para intercorrências 24h.
- Redimensionamento de recursos humanos, com profissionais assistenciais e de apoio, qualificados para prestar assistência ao paciente e garantir cuidados horizontais contínuos até alta, considerando ainda os índices de absenteísmo/afastamentos.
- Instalação da rede gases com 20 postos de consumo e instalação de usina própria de oxigênio com capacidade de produção de 240m3/dia, reforçando nosso compromisso com o abastecimento interno de gases de maneira organizada e segura, diante do novo fluxo de consumo.
- Aquisição de materiais hospitalares e insumos correspondente aos números de atendimentos para o adequado funcionamento das unidades.
- Projeção para manter o Hospital de Campanha em operação até 31 de dezembro de 2021, tendo em vista a indefinição da pandemia, as curvas crescentes de atendimento, e as instabilidades instauradas diante das entregas de vacinas do Estado, para imunização da população que deve ocorrer durante todo o ano corrente.



DA ENTIDADE:

Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde: CNES sob nº2079917.

Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social – CEBAS – PORTARIA Nº 824, DE 05 DE JULHO DE 2019, defere a renovação do CEBAS da Irmandade da Santa Casa de Louveira.

EQUIPE DE RESPONSABILIDADE TÉCNICA:

Karina Natália Teixeira dos Santos

Superintendente/Administradora Hospitalar

CRA: 147238

Enfa. Sandra Esdras Nhani de Oliveira

Responsável Técnica de Enfermagem – Santa Casa

COREN: 67.403

Enfo. Rafael Antônio Casão

Responsável Técnico de Enfermagem – Pronto Atendimento

COREN: 416.326

Dr. Hermes Alex do Valle

Diretor Técnico

CRM: 131.083

Dr. Carlos Ramom Jara Tufarri

Diretor Clínico

CRM: 073.595

INTERVENÇÃO MUNICIPAL – RESPONSÁVEL LEGAL

Aurora Maria Cesar Miranda



DIAGNÓSTICO E ESTATÍSTICAS:

A reabertura de Hospital de Campanha, aconteceu no início de março de 2021, com atendimento moderado e atendendo as necessidades imediatas da população, seu dimensionamento foi considerando a base de dados do exercício de 2020, até então, sendo o mês de julho o maior pico de atendimentos. No entanto, cabe-nos ressaltar que o mês de março de 2021 nos trouxe um novo cenário, com maior busca de atendimento, situação agravada e maior necessidade de internações, motivo este que também gerou alterações ao Plano São Paulo de enfrentamento à pandemia do novo coronavírus, do Governo do Estado de São Paulo, que decretou Fase de Emergência em todo Estado.

Abaixo apresentamos dados do Boletim Oficial do Serviço de Infecção Hospitalar, com as novas informações estatísticas:

Atendimentos por dia no Hospital de Campanha de Louveira em março de 2021.

ATENDIMENTO HOSPITAL CAMPANHA																																	
	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM	SEG	TER	QUA		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Total	Média
07h as 19h	57	52	45	45	60	36	42	62	69	79	65	76	35	39	106	88	95	83	83	66	44	121	97	85	55	77	59	44	101	71	80	2117	68
19h as 07h	14	12	11	9	15	8	14	22	20	17	18	15	13	17	27	22	18	11	19	9	19	23	16	18	24	15	12	19	11	13	17	498	16
Total	71			54	75			84			83	91			133		94	102	75		144		123	79	92						2615	84	

Atendimentos por dia no Hospital de Campanha de Louveira em abril de 2021.

ATENDIMENTO HOSPITAL CAMPANHA																																
	QUI	SEX	SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30		
	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Qtd	Total	Média
07h as 19h	59	44	35	36	60	65	56	59	43	30	34	55	65	60	44	51	25	32	51	32	33	46	33	19	35	60	38	43	37	40	1320	44
19h as 07h	8	10	9	4	8	14	9	12	12	4	9	8	9	11	12	7	9	7	11	7	11	8	14	1	9	9	7	8	5	5	257	9
Total	67			40	68			71			43	63			56			39	62			54			44	69					1577	53

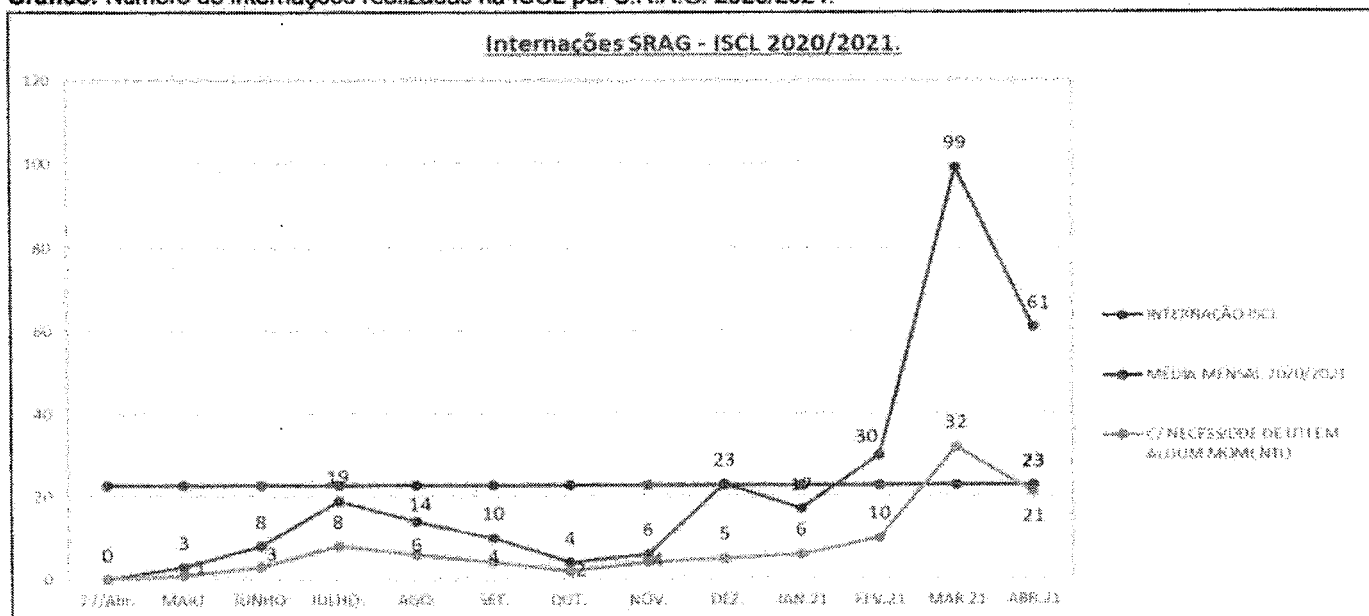
B

Quil

Quil

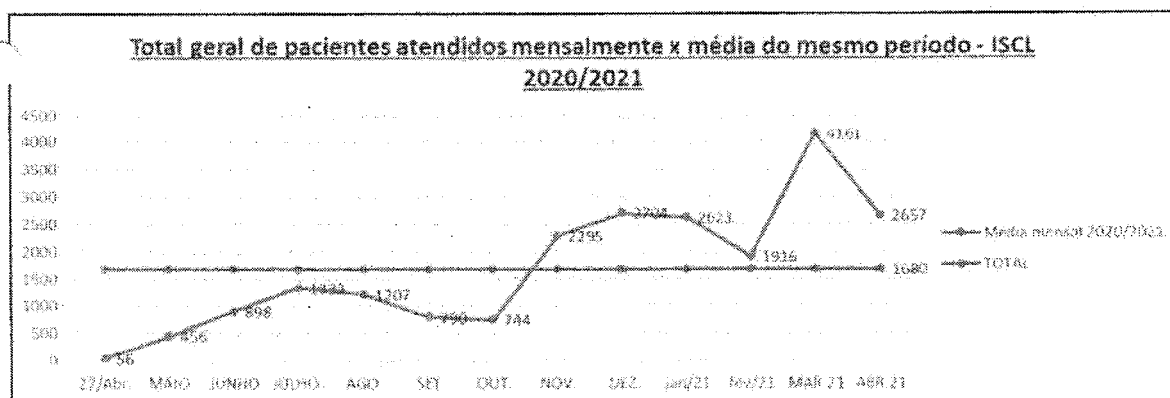


1- Gráfico: Número de internações realizadas na ISCL por S.R.A.G. 2020/2021.



Observação: Em março o pico de internações supera todo o período histórico, abril com leve queda em relação a março 2021.

Gráfico: Total geral de pacientes atendidos mensalmente x média do mesmo período - ISCL 2020/2021.

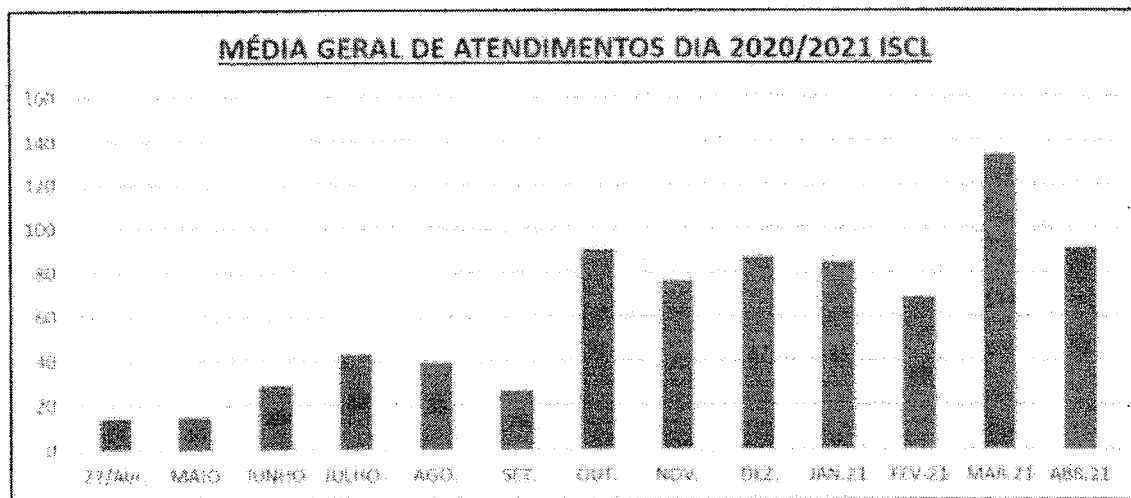


Observação: A linha azul se refere a média mensal de todos os casos atendidos desde o primeiro na instituição. A linha laranja se refere ao total de atendimentos por mês em nossa instituição. Quando comparamos uma com a outra, podemos observar um aumento íngreme na curvatura no mês de março.21

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Gráfico: Média mensal de atendimentos dia nas unidades respiratórias.



Observação: Março 2021 tem a maior média, abril com leve queda. Sabemos que o Pronto Socorro atende casos de crianças gripais, porém o boletim da produção diária de onde tiramos estas informações, não compila estes dados vinculados ao Pronto Socorro.

Observa-se que o quantitativo de atendimentos ao longo do ano de 2020, já foi alcançado no primeiro quadrimestre de 2021, acarretando as adequações necessárias neste plano de trabalho e trazendo as novas necessidades de suporte imediato para salvar vidas. Com a alta demanda e a escassez de insumos, alguns itens essenciais para tratamento de COVID19 sumiram de circulação e outros tiveram alta de preços nacionalmente, causando impacto imediato nas despesas das instituições de saúde e busca por novas aquisições e locações de equipamentos.

PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO

A) AUMENTO DE RECURSOS HUMANOS

O Hospital de Campanha de Louveira, iniciou seus trabalhos considerando uma equipe assistencial de 5 enfermeiros e 10 técnicos de enfermagem, distribuídos em escala 24h por dia, sendo compatível com as circunstâncias e atendimentos para o início das atividades e de acordo com as estatísticas internas. Notoriamente, com o novo cenário do Estado de São Paulo identificamos a necessidade imediata de intensificar as equipes e evitar a falta de assistência direta ao paciente.





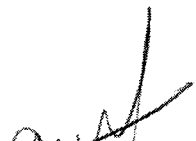
Além do crescente número de atendimentos de pronto socorro, internações e índice de afastamentos, consideramos equipe de recursos humanos para a manutenção da "Ala de Enfermaria II" que contará com 7 (sete) novos leitos, que precisam de suporte de técnicos de enfermagem e enfermeiros. Outra nova demanda é absorver parte da realização de testes rápidos das Unidades Básicas de Saúde, prezando pela menor circulação de pacientes nas unidades, os testes do município também poderão ser feitos dentro do Hospital de Campanha e notificados à equipe de Vigilância Sanitária, conforme normas vigentes.

O Hospital de Campanha de Louveira também passará a contar com serviço de farmácia, 12 horas por dia, para distribuição de medicamentos prescritos na própria unidade, ou seja, estaremos também em combate a disseminação da doença nas farmácias da cidade, postos de entrega de medicamentos e Unidades Básicas de Saúde.

Além disto, prezamos também pela saúde física e emocional de nossas equipes, que vem trabalhando duramente na linha de frete. Cuidamos para que não ocorra sobre carga nas atividades e perda de qualidade no serviço prestado ao paciente, assim como, respeitar as normas de dimensionamento de pessoal adequado por cuidado.

Redimensionamento de Recursos Humanos:

Hospital Campanha - Louveira								
Recursos Humanos - Memória de Cálculo								
Quant.	Categoria	Salário Base	Encargos (8% FGTS + 1% PIS)	Adicional Noturno	Insalub. 40%	Vale Transp. Média	Vale Refeição/ Cesta Básica	Subtotal
6	Enfermeiros	3.760,95	338,49	1.086,53	418,00	102,64	282,00	35.931,66
16	Técnicos de Enfermagem	2.710,18	243,92	759,12	418,00	102,64	282,00	72.253,76
3	Farmacêuticos	2.768,61	249,17	762,13	418,00	102,64	282,00	13.747,65
4	Higiene Hospitalar	1.474,27	132,68	383,31	418,00	173,00	408,00	11.957,04
2	Administrativo Rotina administrativa e faturamento de FAA	2.288,90	206,00	-	418,00	173,00	408,00	6.987,80
1	Recepção	1.602,36	144,21	416,61	418,00	106,64	282,00	2.969,82
32							TOTAL	143.847,73

   7



B) SERVIÇOS MÉDICOS

Redimensionamento de serviços médicos para atendimento de Pronto Socorro no Hospital de Campanha, mantendo dois profissionais médicos 24 horas por dia, inclusive mantendo o suporte necessário para as enfermarias no período noturno, a título de intercorrências fora dos períodos de visita, considerando a nova capacidade de leitos disponíveis e quantitativo de pacientes internados, que necessitam de suporte médico por período integral.

INTERNAÇÕES	QUANTIDADE MÊS	VALOR MÊS
PLANTÕES MÉDICOS DE 12H 1 Médico para período noturno R\$1.300,00	31	R\$ 40.300,00
Visitas de enfermaria R\$ 1.200,00	31	R\$ 37.200,00
TOTAL		R\$ 77.500,00

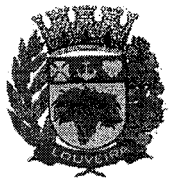
C) OUTROS – MANUTENÇÃO E CONSERVAÇÃO

Diante do alto consumo de oxigênio medicinal, chegando a necessidade de trocas de cilindros 2 vezes ao dia, ficando expostos a maiores chances de riscos de falta do item de consumo, diante da escassez da região e risco de falta no Estado de São Paulo, onde as empresas privadas não comportam a logística de entrega de cilindros, não apresentam mais disponibilidade de tanque de oxigênio para instalação, e outras empresas não comportam mais novos clientes, ficando o hospital sujeito ao risco de falta de entrega mesmo após pedido de compra confirmado, recorreremos a instalação de usina para fornecimento de oxigênio medicinal com fluxo de 10m³/hora.

Para tanto, foi necessário a rede canalizada de oxigênio, com 20 pontos de consumo e painel de alarme, cessando o manuseio de cilindros ao lado do leito do paciente, evitando desperdícios e garantindo manuseio correto e seguro.

A título de manutenção e conservação, também faz-se necessário a adaptação de espaço físico, para aumento de 01 consultório médico e 01 sala de descanso para profissionais, assim mantendo a

[Handwritten signatures]



organização no fluxo de forma que atenda toda a demanda crescente, e acolher os profissionais com humanização em seu período de descanso.

USINA DE OXIGÊNIO /aluguel mês	R\$	52.000,00
--------------------------------	-----	-----------

D) AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS

Aquisição de aparelho de sistema de alto fluxo nasal, proporcionando ao paciente suporte ventilatório através de cânula nasal, havendo maior conforto ao paciente, tolerância ao tratamento e melhora em suas condições de oxigenação. O tratamento visa qualidade aos pacientes acometidos pela COVID19, assim como, a necessidade de aquisição de bombas de infusão qualificando a dosagem e distribuição de medicamentos de maneira intravenosa e a locação de ventiladores pulmonares, para suporte ventilatório mecânico, essencial no tratamento dos pacientes com síndromes respiratórias. Outras necessidades também foram identificadas em caráter emergencial para aquisições: suportes de soros, poltronas para medicação, biombos, reguladores de pressão, escadinha de leito, entre outros. Abaixo quadro de projeção:

APARELHO DE SISTEMA COMPLETO DE ALTO FLUXO NASAL – 03 UNIDADES	R\$	161.450,00
OUTROS EQUIPAMENTOS E MÓVEIS HOSPITALARES	R\$	15.000,00
Bomba de Infusão		
Locação de Ventilador Pulmonar		
Suporte de Soro		
Poltronas de medicação		
Mesa suporte para pacientes – Beira Leito		
Ar condicionado		
Armário para vestiário, gondólas		
Armários para posto de enfermagem		

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



E) MEDICAMENTOS E MATERIAIS HOSPITALARES

Estes itens compreendem medicamentos para atendimentos de urgências, incluindo internações em enfermaria, para uso em pacientes sintomáticos, além de materiais hospitalares para coleta de exames e equipamentos de proteção individual para equipe. Inclui-se como principais itens, luvas descartáveis, aventais, toucas, máscaras, sondas, soros fisiológicos, antibióticos e demais medicamentos.

Mantendo os protocolos e as normas de padronização de materiais e medicamentos preconizados pelo Ministério de Saúde, provisionamos o aumento de itens a serem disponibilizados de acordo com a demanda de Pronto Socorro e Internação, considerando ainda o aumento de preços de mercado e consumo atual.

MEDICAMENTOS	PS/Enfermaria	R\$ 32.873,77
MATERIAIS HOSPITALARES	PS/Enfermaria	R\$ 23.212,44
	TOTAL	R\$ 56.086,21

F) PRESTADORES DE SERVIÇOS

Serviços necessários para suporte de atendimento e segurança operacional das atividades de saúde, como: laboratório de análises clínicas, exames de gasometria, serviços de lavanderia/rouparia (fornecimentos de lençóis, cobertores, roupas privativas para equipe, camisolas para pacientes) e manutenção em equipamentos em geral, entre outros.

PRESTADORES DE SERVIÇOS	Mensal	R\$ 18.000,00
-------------------------	--------	---------------



ENCERRAMENTO DAS ATIVIDADES

PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO

A) RECURSOS HUMANOS – RESCISÕES TRABALHISTAS

Com o encerramento das atividades, não havendo necessidade de remanejamento para outra unidade da Santa Casa, os profissionais terão seus contratos de trabalho encerrados, sendo assim, abaixo segue cálculo médio de rescisão trabalhista para os funcionários conforme previsto na Consolidação das Leis de Trabalho.

RESCISÕES TRABALHISTAS	TOTAL	PAGAMENTO ÚNICO
RESCISÕES TRABALHISTAS PARA ENCERRAMENTO DAS ATIVIDADES	32 funcionários 7 meses	R\$ 263.898,48
TOTAL		R\$ 263.898,48

Hospital Campanha - Louveira Recursos Humanos – Memória de Cálculo						
Quant.	Categoria	Salário Bruto	Encargos (8% FGTS + 1% PIS)	Proporci onal Férias	Proporcional 13º Salário - 7 meses	Subtotal
6	Enfermeiros	5.603,97	504,36	1.867,99	3.268,98	67.471,82
16	Técnicos de Enfermagem	4.131,22	371,81	1.377,07	2.409,88	132.639,65
3	Farmacêuticas	4.582,55	412,42	1.527,51	2.673,15	27.586,90
4	Higiene Hospitalar	2.408,26	216,74	802,75	1.404,82	19.330,27
1	Recepção	2.501,10	232,31	860,39	1.505,63	5.179,57
2	Auxiliar Administrativo Rotina administrativa e fatur	2.912,90	262,16	970,97	1699,19	11.690,44
32					TOTAL	263.898,66



CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO MENSAL

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO ADITAMENTO	JUNHO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
PRESTADORES DE SERVIÇO	R\$36.000,00	R\$18.000,00	R\$18.000,00	R\$18.000,00	R\$18.000,00	R\$18.000,00	R\$18.000,00
UTILIDADES PÚBLICAS	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
HONORÁRIOS MÉDICOS	R\$155.000,00	R\$77.500,00	R\$77.500,00	R\$77.500,00	R\$77.500,00	R\$77.500,00	R\$77.500,00
RECURSOS HUMANOS	R\$287.695,46	R\$143.847,73	R\$143.847,73	R\$143.847,73	R\$143.847,73	R\$143.847,73	R\$143.847,73
RESCISÕES TRABALHISTAS	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$263.898,48
MEDICAMENTOS E MATERIAIS	R\$112.172,42	R\$56.086,21	R\$56.086,21	R\$56.086,21	R\$56.086,21	R\$56.086,21	R\$56.086,21
EQUIPAMENTOS MÉDICOS	R\$161.450,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
GASES MEDICINAIS – Locação	R\$104.000,00	R\$52.000,00	R\$52.000,00	R\$52.000,00	R\$52.000,00	R\$52.000,00	R\$52.000,00
MANUTENÇÃO E CONSERVAÇÃO	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
OUTROS EQUIPAMENTOS	R\$30.000,00	R\$15.000,00	R\$15.000,00	R\$15.000,00	R\$15.000,00	R\$15.000,00	R\$15.000,00
OUTROS MATERIAIS DE CONSUMO	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
TOTAL	R\$986.317,88	R\$362.433,94	R\$362.433,94	R\$362.433,94	R\$362.433,94	R\$362.433,94	R\$626.332,42

TOTAL ADITAMENTO	DESEMBOLSO TOTAL
PRESTADORES DE SERVIÇO	R\$ 144.000,00
UTILIDADES PÚBLICAS	R\$ -
HONORÁRIOS MÉDICOS	R\$ 620.000,00
RECURSOS HUMANOS	R\$ 1.150.781,84
RESCISÕES TRABALHISTAS	R\$ 263.898,48
MEDICAMENTOS E MATERIAIS	R\$ 448.689,68
EQUIPAMENTOS MÉDICOS	R\$ 161.450,00
GASES MEDICINAIS – Locação	R\$ 416.000,00
MANUTENÇÃO E CONSERVAÇÃO	R\$ -
OUTROS EQUIPAMENTOS	R\$ 120.000,00
OUTROS MATERIAIS DE CONSUMO	R\$ -
TOTAL	R\$ 3.324.820,00



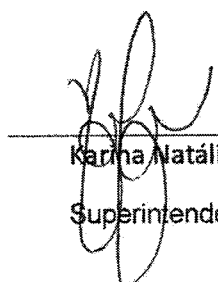
1. DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal do proponente, declaro, para fins de prova junto a PREFEITURA MUNICIPAL DE LOUVEIRA, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o Tesouro ou qualquer órgão ou entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos deste Poder, na forma deste Plano de Trabalho.

Pede deferimento.

Louveira, 30 de abril de 2021

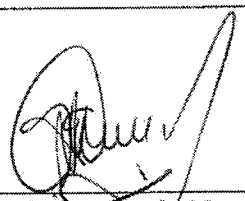

Aurora Maria Cesar Miranda
Interventora – Responsável
legal


Karina Natália Teixeira dos Santos
Superintendente

2. APROVAÇÃO PELO CONCEDENTE

Aprovado pela Secretaria Municipal de Saúde.

Louveira, ____ de ____ de 2021.


Eduardo Gomes de Menezes
Secretário Municipal de Saúde

Aprovado pelo Chefe do Poder Executivo.

Louveira, ____ de ____ de 2021.


ESTANISLAU STECK
Prefeito Municipal de Louveira

